

Vous êtes les **interlocuteurs privilégiés** des demandeurs d'emploi.

Vous êtes leurs conseillers en **insertion professionnelle**.

Connaissez-vous l'employeur **police nationale** ?

Nous vous disons tout dans ce **guide**...

- nos valeurs
- nos missions
- nos métiers
- nos recrutements

Ensemble, unissons nos compétences !

Qu'ils soient jeunes ou moins jeunes, avec ou sans diplômes, à la recherche d'un emploi ou désireux de se reconverter professionnellement...

Synthèse de tous les recrutements externes de la police nationale

>>> à chaque niveau son recrutement >>>

DIPLÔME	ÂGE	CONCOURS OU SÉLECTION
SANS DIPLÔME	De 18 à moins de 30 ans	CADET DE LA RÉPUBLIQUE
SANS DIPLÔME	De 18 à moins de 30 ans	POLICIER ADJOINT
BAC ou équivalent	De 17 à moins de 45 ans	GARDIEN DE LA PAIX
BAC ou équivalent	À partir de 18 ans	TECHNICIEN DE POLICE TECHNIQUE ET SCIENTIFIQUE
BAC + 2 ou équivalent	À partir de 18 ans	TECHNICIEN PRINCIPAL DE POLICE TECHNIQUE ET SCIENTIFIQUE
BAC + 3 ou équivalent	De 18 à moins de 35 ans	OFFICIER DE POLICE
BAC + 5 ou équivalent	De 18 à moins de 35 ans	COMMISSAIRE DE POLICE
Sur titre : diplôme d'ingénieur, diplôme de niveau 7 (anciennement I) ou équivalent	À partir de 18 ans	INGÉNIEUR DE POLICE TECHNIQUE ET SCIENTIFIQUE

Sommaire

Nous connaître	4
L'institution.....	4
Nos valeurs	4
 Nous identifier	 5
Nos missions	5
Nos métiers.....	6
 Nous rejoindre.....	 8
Les différentes étapes de nos recrutements	8
Les prérequis et conditions.....	8
Nos filières	9
Les personnels actifs de la police nationale.....	9
Les personnels de la police technique et scientifique - PTS.....	11
 Nous rencontrer	 12
Les outils	12
Les actions	14

Nous connaître

L'institution

La police nationale est au service de tous. Les femmes et les hommes qui la composent sont engagés avec détermination et **courage**. La confiance et le respect des citoyens reposent sur leur **intégrité**. Les policiers sont en phase avec la société et leur **dévouement** est total.

Forte de 150 000 professionnels, femmes et hommes, dotés de compétences professionnelles avérées (policiers, administratifs, techniques et scientifiques), recrutés selon des critères exigeants, elle intervient avec discernement 24 heures sur 24.

Personnels du ministère de l'Intérieur, les policiers font partie intégrante de la fonction publique d'État.

Le statut général de cette dernière fixe leurs droits...

- égalité d'accès aux emplois
- continuité dans l'emploi

...et leurs obligations

- désintéressement
- service et obéissance hiérarchique
- discrétion et réserve
- information du public

Leurs actions s'inscrivent dans un cadre républicain et dans le respect de la Déclaration des Droits de l'Homme et du Citoyen, de la Constitution, des conventions internationales et des lois. De par leur statut spécial, ils ne disposent pas du droit de grève.

La police nationale a pour mission la protection des personnes et des territoires contre toutes les formes de menace : délinquance générale, criminalité organisée, terrorisme, lutte contre l'immigration irrégulière, cybercriminalité... Elle est à la fois polyvalente et spécialisée avec plus de 100 métiers différents accessibles avec ou sans diplôme.

Nos valeurs

Tous les policiers sont soumis à un code de déontologie qu'ils respectent dans l'exercice de leurs missions, mais aussi hors service.

Les policiers restent **dignes, impartiaux** et **intègres** en toutes circonstances et adoptent un comportement **exemplaire**. Ils font preuve de **loyauté** envers les institutions républicaines et sont **garants de l'ordre et de la paix publics**.

Ils exercent leurs missions dans le respect absolu des personnes et ont un devoir d'assistance et de protection des individus et de la collectivité. Ils ont également une obligation de réserve et sont astreints au secret professionnel.



Nous identifier

Nos missions

La sécurité générale

Cœur de métier de la police nationale, la sécurité des personnes, des biens et des institutions est assurée au quotidien et dans les zones les plus urbanisées, par une présence dynamique et visible sur la voie publique. Prise en charge des victimes, accueil du public, réception des appels 17, interventions dites de « police-secours », surveillance de la voie publique, sont des missions effectuées, de jour comme de nuit, par des équipages polyvalents ou des brigades spécialisées (anti-criminalité, canine, motocycliste, équestre).

L'investigation judiciaire

Elle a pour objet la constatation des infractions, la recherche des éléments de preuve nécessaires à la qualification des faits et à la manifestation de la vérité. Elle est opérée par des agents et officiers de police judiciaire, sous le contrôle des magistrats, en tous domaines : atteintes aux personnes et aux biens, trafics de toute nature, cybercriminalité, fraude documentaire...

L'ordre public

La sécurité publique assure le maintien ou le rétablissement de l'ordre public sur l'ensemble de ses zones de compétence avec le renfort des compagnies républicaines de sécurité (CRS). Ces dernières participent par ailleurs aux opérations de secours en haute montagne et sur les plages.

La sécurité aux frontières

Elle consiste à contrôler les flux migratoires et à lutter contre l'immigration irrégulière et l'emploi des étrangers sans titre de séjour. Réalisée principalement dans les zones portuaires, aéroportuaires et ferroviaires, cette mission participe activement à la sûreté des moyens de transport, notamment par l'utilisation de technologies, d'outils modernes de contrôle documentaire et de supports biométriques pour la prévention des fraudes.

Le renseignement et l'information

Ils sont recherchés pour assurer l'information des autorités gouvernementales, déceler et prévenir toute menace susceptible de porter atteinte à l'ordre public, aux institutions, aux intérêts fondamentaux de la Nation ou à la souveraineté nationale.

La police technique et scientifique

Elle effectue des analyses dans des domaines aussi variés que la balistique, la physico-chimie, la biologie, les incendies et explosifs, la toxicologie, les stupéfiants et concourt ainsi à l'établissement de la preuve dans le cadre des enquêtes de police. La police technique et scientifique gère en outre les grands fichiers nationaux de police (empreintes digitales, génétiques...).



Nos métiers

POLICIER(E) EN POLICE-SECOURS

- Intervenir à la suite d'appels reçus aux numéros d'urgence 17 ou 112
- Porter assistance aux personnes
- Patrouiller sur la voie publique
- Lutter contre la petite et moyenne délinquance commise sur la voie publique (vols avec violences, vols à la tire, dégradations...)
- Sécuriser les accidents de voie publique
- Intervenir lors des conflits familiaux ou de voisinage

POLICIER(E) EN BRIGADE DE PROTECTION DE LA FAMILLE

- Lutter contre les violences commises au sein de la cellule familiale et touchant des publics particulièrement vulnérables (femmes victimes de violence, mineurs, personnes âgées...)
- Participer aux enquêtes pénales dans le domaine des violences intrafamiliales dans toutes leurs dimensions (violences conjugales, mais aussi envers les enfants, les parents, ou les personnes âgées)
- Veiller à l'accueil des mineurs victimes et à leur écoute, au recueil de leur audition et à l'établissement de leur préjudice (corporel ou psychologique)
- Traiter les cas de fugues et de disparitions inquiétantes des mineurs
- Communiquer et agir en partenariat avec les travailleurs sociaux et les psychologues affectés dans les services de police et les autres partenaires institutionnels
- Lutter contre la pédopornographie

POLICIER(E) INVESTIGATEUR EN CYBERCRIMINALITÉ

- Analyser les infractions pénales liées à la cybercriminalité
- Diligenter des enquêtes judiciaires dans le domaine des technologies de l'information et de la communication
- Réaliser des copies et des analyses de supports numériques dans le respect de la préservation de l'intégrité de la preuve
- Assurer une veille technologique

POLICIER(E) EN MAINTIEN DE L'ORDRE

- Assurer le maintien de l'ordre public et son rétablissement si nécessaire
- Assurer les missions propres de surveillance et de protection des personnes et des biens
- Concourir à la lutte contre les violences urbaines
- Participer à la lutte contre le terrorisme et intervenir sur des actions de tuerie de masse et actes terroristes
- Porter aide et assistance aux populations en cas de sinistres graves

POLICIER(E) ADJOINT(E) AFFECTÉ(E) À LA POLICE AUX FRONTIÈRES

Ils sont susceptibles de renforcer leurs collègues titulaires sur plusieurs missions :

Le contrôle des flux transfrontaliers

- Participer en appui aux opérations de contrôle des conditions d'entrée aux frontières extérieures aériennes, maritimes ou terrestres et de vérification de la validité des titres de transport et des documents d'identité
- Participer en appui aux procédures de non admission sur le territoire national

Les enquêtes en matière de lutte contre l'immigration irrégulière

- Participer aux enquêtes menées en matière de lutte contre l'immigration irrégulière, de lutte contre les filières d'immigration irrégulière organisées et de lutte contre le travail illégal, sous le contrôle de l'autorité hiérarchique et exclusivement en soutien de leurs collègues titulaires
- Participer en appui aux missions de soutien opérationnel selon l'enquête et le contexte

Les centres de rétention administrative « CRA » et zones d'attentes des personnes en instance (ZAPI)

- Surveiller les locaux et assurer la sécurité
- Contribuer à la gestion des dossiers administratifs des retenus et aux opérations de transfert des retenus

POLICIER(E) ADJOINT(E) AFFECTÉ(E) À LA SÉCURITÉ PUBLIQUE

Ils sont susceptibles de renforcer leurs collègues titulaires sur plusieurs missions :

La sécurité générale

- Participer en appui aux missions de police secours au quotidien
- Participer à l'accueil et l'information des usagers dans les services de police
- Orienter et conduire les usagers vers les services et/ou l'interlocuteur compétent
- Traiter en appui les demandes de renseignement, notamment par téléphone
- Contrôler en appui les éléments requis pour la demande (présence des informations et pièces justificatives)

Les enquêtes en matière de petite et moyenne délinquance

- Participer en appui aux enquêtes menées dans le cadre de la lutte contre la délinquance et de la sécurité routière
- Accueillir et assister les victimes selon l'enquête et le contexte
- Intervenir dans des missions de soutien opérationnel

TECHNICIEN(NE) DE POLICE TECHNIQUE ET SCIENTIFIQUE (TPTS)

- Exercer ses fonctions dans l'une des sections des laboratoires de police scientifique (biologie, toxicologie, stupéfiants...), dans les services régionaux ou locaux d'identité judiciaire, dans les services locaux de police technique ou les bases techniques, mais également dans les services régionaux ou locaux d'informatique et traces technologiques
- Assister les ingénieurs de police technique et scientifique dans les analyses et examens techniques et scientifiques
- Participer à la conception et à la validation de méthodes d'analyses et du matériel scientifique
- Concourir à la recherche et à l'exploitation des traces et indices indispensables à l'identification des auteurs d'infractions
- Conduire des investigations techniques et scientifiques sur une scène d'infraction dans le cadre d'une enquête pénale en établissant un premier diagnostic technique et scientifique
- Alimenter les grands fichiers nationaux d'identification
- Assurer un rôle d'encadrement d'unité spécialisée

POLICIER(E) EN BRIGADE ANTI-CRIMINALITÉ

- Protéger les personnes et sécuriser les biens
- Rechercher le flagrant délit des infractions de voie publique (vols, agressions, trafics de produits stupéfiants, etc.)
- Lutter contre les violences urbaines
- Participer aux services d'ordre public
- Porter une assistance opérationnelle ponctuelle aux brigades judiciaires spécialisées
- Rechercher le renseignement opérationnel, connaissance du milieu délinquant local
- Assister les officiers ministériels dans le cadre d'opérations administratives

POLICIER(E) MOTOCYCLISTE

- Veiller au respect de la réglementation du code de la route
- Faire appliquer les textes en vigueur sur l'environnement et les transports routiers
- Surveiller, faciliter et contrôler le trafic routier
- Assurer l'assistance et la protection des usagers de la route
- Lutter contre l'insécurité routière
- Assurer les escortes (SAMU, personnalités...) et guidages
- Lutter contre la criminalité, plus particulièrement en intégrant une compagnie de sécurisation et d'intervention (CSI)

POLICIER(E) « MAÎTRE-CHIEN »

- Prévenir et lutter contre la délinquance
- Rechercher des personnes disparues
- Rechercher des personnes sous avalanche
- Rechercher des produits stupéfiants et la monnaie fiduciaire
- Rechercher des armes et des munitions
- Rechercher des matières explosives, ainsi que des engins et produits entrants dans la fabrication d'engins explosifs improvisés
- Rechercher des restes humains
- Rechercher des composants pyrotechniques dans le cadre de la lutte contre le hooliganisme dans les stades
- Comparer les odeurs lors de prélèvements sur une scène d'infraction

Nous rejoindre

Les demandeurs d'emploi qui font preuve d'engagement, d'adaptabilité, de courage, de volonté, de respect des règles, de travail en équipe, d'initiative... peuvent être intéressés par nos recrutements.

Les différentes étapes de nos recrutements

La police nationale recrute chaque année par concours ou par sélections.
En moyenne, plus de 7 000 postes par an dans plus de 100 métiers différents !



Les prérequis et conditions

Les prérequis obligatoires pour accéder aux différents recrutements

- Être de nationalité française
- Être de bonne moralité (bulletin n° 2 du casier judiciaire vierge ou sans mention incompatible avec l'exercice des fonctions envisagées)
- Être en règle au regard des obligations du service national : Journée Défense et Citoyenneté (JDC, ex JAPD) accomplie. Les personnes âgées de plus de 25 ans sont dispensées de leurs obligations du service national et à ce titre, aucun justificatif n'est demandé aux intéressés. Pour les personnes de moins de 25 ans n'ayant pas accompli leur JDC, une attestation provisoire de participation délivrée par le Centre du Service National doit être fournie.

Les conditions supplémentaires pour le recrutement des personnels actifs (gardiens, officiers, commissaires, policiers adjoints et cadets de la République)

- Être en bonne condition physique
- Être apte au port et à l'usage des armes
- Être médicalement apte à un service de jour comme de nuit

Il existe des dérogations de diplômes et d'âge dans certaines situations

Recul de la limite d'âge de 2 ans maximum, au 1^{er} janvier de l'année du concours :

- d'un temps égal à celui passé au titre du service militaire
- d'un an par enfant à charge ; d'un an par personne handicapée à charge
- par enfant élevé pendant 9 ans avant qu'il n'ait atteint son 16^e anniversaire
- pour les anciens sportifs de haut niveau, d'un temps égal à la durée de leur inscription sur la liste des sportifs de haut niveau arrêtée par le ministre chargé des sports, sans que cela puisse excéder 5 ans
- pour les anciens travailleurs handicapés

Suppression de la limite d'âge pour :

- les personnes élevant seules un ou plusieurs enfants
- les sportifs de haut niveau (liste des sportifs de haut niveau arrêtée par le ministre chargé des sports)
- les mères et pères d'au moins 3 enfants et plus

Suppression de la condition de diplôme pour :

- les personnes justifiant de 3 années d'activité dans la même catégorie socioprofessionnelle que celle de l'emploi postulé (domaine de la sécurité), 2 ans pour les titulaires d'un diplôme immédiatement inférieur à celui requis
- les mères et pères d'au moins 3 enfants qu'ils élèvent ou ont élevé effectivement
- les sportifs de haut niveau dans les catégories « relève », « senior », « élite » et « reconversion » (liste des sportifs de haut niveau arrêtée par le ministre chargé des sports)

Nos filières

Les personnels actifs de la police nationale

De 18 à moins de 30 ans

CADET DE LA RÉPUBLIQUE

<https://www.devenirpolicier.fr/nous-rejoindre/autres-recrutements/cadet-de-la-republique>

AGENT CONTRACTUEL À DURÉE DÉTERMINÉE (3 ans renouvelable 1 fois), RECRUTÉ SANS CONDITION DE DIPLÔME

C'est une formation en alternance entre école de police / lycée professionnel de l'Éducation nationale et stages en immersion sur le terrain. D'une durée de 12 mois rémunérés mensuellement, cette formation prépare activement à toutes les épreuves du concours de gardien de la paix mais prépare également le cadet à exercer son futur métier de policier adjoint. Le candidat choisit son école de police où il sera en internat, son département d'affectation pour exercer comme policier adjoint et perçoit une allocation d'étude de 552 € net/mois. La scolarité débute en septembre et se termine fin août. À l'issue des 12 mois, soit il devient gardien de la paix soit policier adjoint. Un emploi assuré !

De 18 à moins de 30 ans

POLICIER ADJOINT

<https://www.devenirpolicier.fr/nous-rejoindre/autres-recrutements/policier-adjoint>

AGENT CONTRACTUEL À DURÉE DÉTERMINÉE (3 ans renouvelable 1 fois), RECRUTÉ SANS CONDITION DE DIPLÔME

Il assiste les policiers dans l'exercice des missions de prévention et de répression de la délinquance, de surveillance générale et d'assistance aux victimes. Il participe à l'accueil et à l'information du public. Le candidat choisit son département de travail au moment de sa candidature.

Scolarité

D'une durée de 4 mois, la scolarité alterne formation en école et stages d'adaptation sur le site d'affectation.

Rémunération

1 430 € net/mois en province – 1 526 € net/mois en Île-de-France.

De 18 à moins de 45 ans

GARDIEN DE LA PAIX



<https://www.devenirpolicier.fr/nous-rejoindre/concours-externe/gardien-de-la-paix>

AGENT TITULAIRE, RECRUTÉ À PARTIR DU BAC

Il protège les biens et les personnes. Il interpelle les auteurs d'actes de délinquance. Il enquête. Il assure le maintien de l'ordre et la sécurité. Il sécurise les aéroports, ports et réseaux ferrés. Il peut évoluer vers de multiples métiers. Il a accès à plus de responsabilités tout au long de sa carrière. Le candidat peut s'inscrire à un concours à affectation nationale ou à affectation Île-de-France.

Scolarité

Formation de 24 mois : 12 mois en école et 12 mois de pratique sur le terrain.

Rémunération

Dès l'entrée en formation : 1 537 € net/mois (hébergement gratuit)

Début de carrière : 2 198 € net/mois / Fin de carrière : 3 641 € net/mois.

De 18 à moins de 35 ans

OFFICIER DE POLICE



<https://www.devenirpolicier.fr/nous-rejoindre/concours-externe/officier-de-police>

CADRE INTERMÉDIAIRE RECRUTÉ À PARTIR D'UN BAC+3

Il assure le commandement opérationnel des services de police. Le candidat s'inscrit à un concours pour une affectation nationale.

Scolarité

D'une durée de 18 mois, la scolarité alterne formation en école et stages en services actifs. La durée minimale de maintien dans le premier poste de capitaine de police est fixée à cinq ans dans la région d'affectation dont deux ans dans le premier service.

Rémunération

Dès l'entrée en formation : 1 754 € net/mois (hébergement gratuit)

Début de carrière : 2 501 € net/mois / Fin de carrière : 5 265 € net/mois.

La prépa talents peut aider à préparer ce concours :

<https://www.devenirpolicier.fr/concours-autres-recrutements/prepa-talents-officier-de-police>

De 18 à moins de 35 ans

COMMISSAIRE DE POLICE



<https://www.devenirpolicier.fr/nous-rejoindre/concours-externe/commissaire-de-police>

CADRE SUPÉRIEUR RECRUTÉ À PARTIR D'UN BAC+5

Il assure la direction d'un service, son organisation et la gestion des ressources (financières, humaines et matérielles). Le candidat s'inscrit à un concours pour une affectation nationale.

Scolarité

D'une durée de 22 mois, la scolarité alterne formation en école et stages en services actifs. Après son premier poste, occupé obligatoirement pendant une durée minimum de 2 ans, le commissaire de police peut se porter candidat sur les postes vacants offerts dans l'ensemble des directions de la police nationale.

Rémunération

Dès l'entrée en formation : 1 977 € net/mois (hébergement gratuit)

Début de carrière : 3 238 € net/mois / Fin de carrière : 8 028 € net/mois.

La prépa talents peut aider à préparer ce concours :

<https://www.devenirpolicier.fr/concours-autres-recrutements/prepa-talents-commissaire-de-police>



Les personnels de la police technique et scientifique - PTS

Dès 18 ans et sans limite d'âge

TECHNICIEN DE PTS

<https://www.devenirpolicier.fr/concours-externe/technicien-de-police-technique-et-scientifique>

RECRUTÉ À PARTIR DU BAC

Il participe activement à la recherche et à l'identification des auteurs de crimes et délits. Il analyse et manage. Il a accès à plus de responsabilités tout au long de sa carrière. Le candidat s'inscrit dans la région/zone/SGAMI où il souhaite être affecté en cas de réussite.

Scolarité

D'une durée de 11 à 15 semaines, la scolarité alterne formation en école et stages.

Rémunération

Début de carrière : 2 268 € net/mois / Fin de carrière : 2 851 € net/mois.

Dès 18 ans et sans limite d'âge

TECHNICIEN PRINCIPAL DE PTS

<https://www.devenirpolicier.fr/nous-rejoindre/concours-externe/technicien-principal-de-police-technique-et-scientifique>

RECRUTÉ À PARTIR D'UN BAC+2

Il participe activement à la recherche et à l'identification des auteurs de crimes et délits. Il analyse et manage. Il a accès à plus de responsabilités tout au long de sa carrière. Le candidat s'inscrit à un concours pour une affectation nationale.

Scolarité

D'une durée de 11 à 15 semaines, la scolarité alterne formation en école et stages.

Rémunération

Début de carrière : 2 379 € net/mois / Fin de carrière : 3 058 € net/mois.

Dès 18 ans et sans limite d'âge

INGÉNIEUR DE PTS - TITRES ET TRAVAUX

<https://www.devenirpolicier.fr/nous-rejoindre/concours-externe/ingenieur-de-la-police-technique-et-scientifique>

RECRUTÉ À PARTIR D'UN BAC+5

Il participe activement à la recherche et à l'identification des auteurs de crimes et délits. Il supervise et dirige. Il a accès à plus de responsabilités tout au long de sa carrière. Le candidat s'inscrit à un concours pour une affectation nationale.

Scolarité

D'une durée de 11 à 15 semaines, la scolarité alterne formation en école et stages.

Rémunération

Début de carrière : 2 670 € net/mois / Fin de carrière : 5 397 € net/mois.

Nous rencontrer

Les outils

Les outils disponibles pour faciliter nos contacts

Site internet **devenirpolicier.fr**
<https://www.devenirpolicier.fr>



Foire aux questions

<https://www.devenirpolicier.fr/Glossaire-FAQ>

Nous contacter

<https://www.devenirpolicier.fr/nous-contacter>

Vos questions en direct sur **Objectifpolice**
<https://www.devenirpolicier.fr/nous-contacter/Objectifpolice>

0800 22 0800

Service & appel
gratuits

Téléchargement gratuit de documentations
recrutements, guides pratiques, outils
pédagogiques...

<https://www.devenirpolicier.fr/téléchargements>

Supports vidéos de présentation de nos
métiers sur [devenirpolicier.fr](https://www.devenirpolicier.fr)
et notre chaîne **Youtube police nationale**



Police Nationale
19,1 k abonnés

Annuaire du réseau territorial des « unités de promotion du recrutement et de l'égalité des chances » de la police (UPREC), nos délégués au recrutement sont à votre disposition

ZONES	DÉPARTEMENTS	STRUCTURES	COORDONNÉES
NORD	02 - 59 - 60 - 62 - 80	UPREC Nord	03 20 62 49 59 info-police-recrutement-lille@interieur.gouv.fr
PARIS / IDF	75 - 77 - 92 - 93 - 94 - 95	UPREC Paris / IDF	01 53 60 56 66 info.police-recrutement-paris@interieur.gouv.fr
	78 - 91		01 69 83 77 22
EST	08 - 10 - 51 - 52 - 54 55 - 57 - 67 - 68 - 88	UPREC Est	03 87 16 13 69 info-police-recrutement-metz@interieur.gouv.fr
	21 - 25 - 39 - 58 - 70 71 - 89 - 90	APREC Dijon	03 80 44 54 88 info-police-recrutement-dijon@interieur.gouv.fr
SUD EST	01 - 03 - 07 - 15 - 26 - 38 42 - 43 - 63 - 69 - 73 - 74	UPREC Sud-Est	04 72 75 36 70 info-police-recrutement-lyon@interieur.gouv.fr
SUD	04 - 05 - 06 - 09 - 11 - 12 13 - 30 - 31 - 32 - 34 - 46 48 - 65 - 66 - 81 - 82 - 83 84 - 2A - 2B	UPREC Sud	04 66 28 31 55 - 04 66 28 30 52/73 uprec-dirf-sud@interieur.gouv.fr
	2A - 2B	APREC Ajaccio	04 30 08 13 07 uprec-dirf-sud@interieur.gouv.fr
	13 - 83 - 84	APREC Marseille	04 86 57 68 20/81 aprec-crf-marseille@interieur.gouv.fr
	11 - 12 - 30 - 34 - 48 - 66	APREC Montpellier	06 08 62 31 51 - 06 08 62 15 21 aprec-crf-montpellier@interieur.gouv.fr
	04 - 05 - 06 - 83	APREC Nice	04 92 17 25 51/52 aprec-crf-nice@interieur.gouv.fr
	09 - 11 - 12 - 31 - 32 - 46 65 - 81 - 82	APREC et PIC Toulouse	05 61 12 82 83 info.police-recrutement-toulouse@interieur.gouv.fr
SUD OUEST	16 - 17 - 33 - 40 - 47 - 64 79 - 86	UPREC et PIC Sud-Ouest	05 57 22 33 22 info-police-recrutement-bordeaux@interieur.gouv.fr
	19 - 23 - 24 - 87	PIC Périgueux	05 53 35 54 05 info-carrieres-police-enp-perigueux@interieur.gouv.fr
OUEST	22 - 29 - 35 - 44 - 53 56 - 85	UPREC Ouest	02 99 57 98 13 info-police-recrutement-rennes@interieur.gouv.fr
	18 - 28 - 36 - 37 - 41 - 45 49 - 72	APREC Tours	02 47 42 86 77 info-recrutement-police-tours@interieur.gouv.fr
	14 - 27 - 50 - 61 - 76	APREC Oissel	02 32 66 67 68 info.police-recrutement-rouen@interieur.gouv.fr

UPREC : Unité promotion recrutement égalité des chances
APREC : Antenne promotion recrutement égalité des chances
PIC : Point information carrières

0800 22 0800

Service & appel
gratuits

Les actions

Agir ensemble, les actions coordonnées...

Synchroniser les maillages des réseaux pôle emploi et police nationale

Les agences, délégations territoriales et directions régionales pôle emploi disposent d'un réseau régional de délégués au recrutement de la police nationale. Établir des relations de proximité à chacun de ces niveaux est nécessaire pour mettre en œuvre des opérations de recrutement.

Mieux faire connaître les différents métiers et recrutements de la police nationale

Présentation aux conseillers pôle emploi des différents métiers et recrutements au sein de la police nationale et des compétences attendues par l'institution. Nous vous invitons d'ailleurs vivement à vous inscrire à notre newsletter mensuelle pour y suivre l'actualité de nos recrutements en temps réel : <https://www.devenirpolicier.fr/nous-rejoindre>

Développer la participation des délégués au recrutement de la police nationale

- Lors des opérations « #TousMobilisés » pour présenter les différents métiers et recrutements de la police nationale
- Aux salons en ligne pour échanger avec le public
- Aux forums emplois (CCI, Mairie...)
- Aux opérations événementielles : l'inclusion par le sport (par exemple : « du stade vers l'emploi » avec la participation de la fédération française d'athlétisme qui est également partenaire de la police nationale), le train de la relance...



Relayer les campagnes de recrutement de la police nationale via les outils de communication de pôle emploi

- Sur les réseaux sociaux pôle emploi (Facebook des agences...)
- Sur les sites internet des directions régionales et le site national
- En support physique en agence (flyers, affiches...)

Diffuser les offres de recrutement de la police sur pole-emploi.fr et 1 jeune 1 solution

Il n'y a pas de diffusion des offres de la police nationale via l'agrégation automatique des offres. Il convient donc pour chaque UPREC de :

- Créer un espace recruteur
- Saisir des offres d'emploi (si l'offre mentionne une expérience inférieure à 1 an, elle sera automatiquement reprise par 1 jeune 1 solution)

Sur ces recrutements, l'ensemble de l'offre de service auprès des recruteurs reste mobilisable.

PRÉVENIR / ENQUÊTER / INTERVENIR

PROTÉGER

LE PLUS BEAU DES MÉTIERS



DIRECTION CENTRALE DU RECRUTEMENT ET DE LA FORMATION DE LA POLICE NATIONALE

AVRIL 2023